



Revista Venezolana de Economía Social
Año 7, N° 13, Enero-Junio 2007, 5-7. ISSN 1317-5734
Universidad de Los Andes (ULA) NURR-Trujillo. CIRIEC-Venezuela

PRESENTACIÓN

Principios cooperativos y experiencias regionales de desarrollo.

En este número de CAYAPA resalta la temática de los principios cooperativos en dos artículos. Los principios cooperativos orientan la vida interna y las relaciones de estas empresas asociativas con el entorno social y ambiental. Estos principios son la concreción de valores más amplios. Tanto los valores como los principios cooperativos están aceptados y reconocidos en la legislación cooperativa de varios países y en las definiciones fundamentales de instituciones internacionales como la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la Alianza Cooperativa Internacional. En Venezuela la vigente Ley de Asociaciones Cooperativas (2001), incorpora tanto los valores como los principios cooperativos. En vista del reconocimiento de la importancia de las cooperativas como instrumento para la inclusión social y el desarrollo sustentable, se les han otorgado importantes privilegios legales y fiscales como estímulos para su fomento y fortalecimiento social. La práctica de estos principios permite distinguir cuando las cooperativas se comportan conforme a los fines superiores del cooperativismo. Los principios se han convertido en un criterio para evaluar si las cooperativas son como deben ser, pero no hay un instrumento único para saberlo operacionalmente, por lo que hay varios esfuerzos orientados a responder esa necesidad. Como una contribución a la discusión general, aquí se presentan resultados de dos estudios sobre experiencias regionales de desarrollo local (en España y en Venezuela), que incorporan el cumplimiento de principios cooperativos.

En el caso de estudio español, en la Comunidad de Valencia, Rubén Cuñat y Vicente Coll, mediante metodología cualitativa, con entrevistas a profundidad en diseño con selección muestral a conveniencia de la consistencia de la teoría fundada (grounded), estudian a las cooperativas de trabajo asociado. Se definen como aquel tipo de cooperativas que agrupan como socios ordinarios a personas naturales que, mediante su trabajo en común, producen bienes y servicios para terceros; y de acuerdo con la Resolución de la Organización Internacional del Trabajo sobre la Promoción de las Cooperativas (2002), tienen como objetivo, entre otros, «crear y mantener puestos de trabajo sustentables, generando riqueza, para mejorar la calidad de vida de los socios trabajadores, dignificar el trabajo humano, permitir la autogestión democrática de los trabajadores y promover el desarrollo comunitario y local». Cuñat GIMÉNEZ y Coll SERRANO, analizan el impacto de las cooperativas de trabajo asociado en su entorno, conectando desarrollo local con cinco principios cooperativos: autonomía e independencia; educación, formación e

información; cooperación entre cooperativas e interés por la comunidad. En la muestra de cooperativas estudiadas el tamaño promedio es entre tres y cinco asociados. A la vista de los resultados obtenidos, los autores son de la opinión que, en el contexto analizado en Valencia, España, las Cooperativas de Trabajo Asociado de reciente creación contribuyen al desarrollo local, si bien con un menor impacto de lo que previsiblemente sería de esperar en función de la aplicación rigurosa de los principios cooperativos. Al respecto, resaltan la ausencia de espíritu colaborador. En su opinión esto explica los bajos índices de intención en cuanto a la colaboración de las empresas cooperativas con otras entidades. Junto a éste, el pequeño tamaño de la organización y la escasa importancia que, en general, se atribuye a la educación/formación constituyen barreras que dificultan la supervivencia de este tipo de organizaciones y, por tanto, limitan su contribución al desarrollo local.

Mientras que en el caso venezolano, Yetzenia Graterol y Benito Díaz presentan resultados de un estudio sobre la situación económica y el balance social de las cooperativas que participan en la gestión del servicio público de agua potable en el estado Trujillo, en los andes de Venezuela. Investigaron el cumplimiento de principios en las cooperativas contratadas por la empresa hidrológica regional HIDROANDES, la cual tiene el monopolio del servicio público de agua en la región. Para este fin revisaron los registros de todas las Cooperativas en HIDROANDES y se entrevistaron a los directivos y demás miembros de todas las 14 cooperativas contratadas. Encontraron que el servicio público de agua de la mayoría de la población y empresas en casi todo el territorio es cubierto por cooperativas. Observaron que las cooperativas contratadas fueron promovidas y ayudadas a conformarse por la misma empresa contratante. Sin embargo, existen problemas relacionados con la organización de las cooperativas, desinformación, desconocimiento e incumplimiento de los principios cooperativos. Las cooperativas contratadas tienen deficiente preparación en los aspectos administrativos, económicos, contables y legales. Requieren urgentes asesorías y programas de capacitación y acompañamiento. Los asociados y directivos desconocen la estructura de costos de las obras que ejecutan. Muchos trabajadores asociados perciben que están en peor situación laboral que los trabajadores asalariados que permanecen en la nómina de la empresa HIDROANDES como empleados del sector público y las cooperativas mantienen una fuerte relación de dependencia con la empresa contratante (asumida como patrono) y pocas acciones de conservación ambiental y de protección de las cuencas de agua.

En el número anterior de CAYAPA se presentó un trabajo sobre la economía de una comunidad indígena en el África subsahariana, vinculada a la manteca de un árbol. Continuando la temática indígena y el desarrollo local, en esta edición se incorpora un interesante trabajo sobre la economía indígena y estrategias de reproducción en el caso del grupo indígena warao,

elaborado por Diosey Ramón Lugo Morin. Describe la situación de las comunidades indígenas de la etnia warao asentadas en el Estado Delta Macuro, Venezuela, en el área integrada por la desembocadura del río Orinoco al Mar Caribe y Océano Atlántico, región con grandes potenciales y abundantes recursos naturales, incluyendo petróleo y gas. Analiza dos tipos de unidades económicas domésticas de los warao y sus correspondientes estrategias de reproducción económica; unas unidades que incorporan elementos de la economía de mercado y están en más cercano contacto con empresas y programas estatales, mientras que las otras más tradicionales se ubican en lugares alejados con menor contacto con instituciones y programas. Las características principales de la relación estatal hacia estas comunidades indígenas parecen ser el asistencialismo limitado y la no integración de los esfuerzos y programas, lo cual resta eficacia, al mismo tiempo que resalta la incompreensión y desconocimiento de los elementos de la cultura warao. El estudio termina sugiriendo lineamientos para el trabajo con estas comunidades que viven con uno de los más bajos Índices de Desarrollo Humano en Venezuela.

Completa los estudios de caso de la presente edición, la investigación elaborada por Nelson Freitez, profesor de la UCLA, quien hace un valioso acopio documental, revisión de literatura y entrevistas a informantes claves para tratar de entender en una perspectiva sociohistórica al desarrollo del cooperativismo en la región del Estado Lara en el reciente medio siglo. En ese contexto relaciona dos grandes dimensiones, la promoción religiosa, especialmente por parte de la iglesia católica y la congregación de los sacerdotes jesuitas, y la crítica situación política de ese momento en la cual había eco de las propuestas del movimiento socialista de guerrillas y propuestas políticas por parte del Estado que convergieron en crear oportunidades para la promoción y desarrollo de cooperativas de base y centrales de integración cooperativa en el Estado Lara, la región de Venezuela con más exitosas experiencias de cooperativismo.

Finalmente, las profesoras de la Universidad de Carabobo Alicia Silva y Yamile Delgado, hacen una revisión de literatura sobre evaluación de programas de capacitación en microempresas para jóvenes en una amplia muestra de países de Latinoamérica y del Caribe. Identifican los aspectos problemáticos señalados para el éxito de tales programas y los relacionan con documentos elaborados por la Organización Internacional del Trabajo y la Comisión Económica para América Latina, ambas agencias especializadas de la Naciones Unidas. Luego resumen variados instrumentos que pudieran considerarse en el diseño de proyectos y programas de capacitación para jóvenes, orientados al fomento de las microempresas o empresas individuales como medio de inclusión social, creación de empleo y riqueza social.

Benito Díaz